



Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:29:09

Referenti									
Ricevente			Firma	Data	Assegnatario			Firma	Data
Giuliana Galli				24/05/21 10:37:18	Antonio D'Urso				21/05/21 18:56:00
Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			41,00	0,00			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			41,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>= 95	40	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			14,00	0,00			
B3		Formazione			14,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di rifermento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	14	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			25,00	0,00			
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			25,00	0,00			
	AZ_C1_459	Elaborazione procedure per la transizione dei pazienti dalle UUFF SMIA alle UUFF SMA in caso di diagnosi compatibile con tale passaggio. Produzione del documento e condivisione tra UUFF SMIA e SMA. % di realizzazione.		>= 100	15	0		Direttore Dipartimento CT Salute mentale	
	AZ_C1_531	Attivazione supporto psicologico in area Covid. % di realizzazione		>= 100	10	0	Area Grossetana	Resp.le Struttura	

R - Dipartimento Salute Mentale

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			20,00	0,00		
D3		Costi del personale			20,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	10	0Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie.	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	10	0Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane